

Conteúdo Programático

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS / 75h

Prof. Victor Cláudio Paradela [FGV Management] D.Sc. em Administração [EBAPE/FGV]

Administração de Recursos Humanos apresenta os aspectos humanos das organizações de trabalho. Para tanto, procura desenvolver uma abordagem que alia a apresentação de algumas das melhores teorias sobre os temas estudados com reflexões sobre como colocá-las em prática.

Objetivo: Analisar as mudanças no mundo contemporâneo e seus impactos na gestão de pessoas, de modo a alinhar a gestão de pessoas ao ambiente interno das organizações, possibilitando ainda a gestão por competência.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

TENDÊNCIAS DA GESTÃO DE PESSOAS

funcionário e organização

mudanças na gestão de pessoas

terceirização

GESTÃO DE DESEMPENHO

métodos de avaliação de desempenho

aprimoramento da avaliação do desempenho

avaliação 360 graus

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

treinamento de pessoal

educação continuada

gestão do conhecimento

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

conceitos básicos

implantação

impactos

Conteúdo Programático

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL / 75h

Prof. Marcelo Milano [EBAPE/FGV]Ph.D. em Administração [University of Edinburgh]

Comportamento Organizacional apresenta uma visão geral do que são as organizações e de como elas se relacionam com os indivíduos que a compõem. Aborda também os estudos clássicos sobre o comportamento humano advindos de diversas áreas – como a psicologia e a sociologia –, bem como os elementos que fazem parte da vida organizacional – a política e o poder. Finalmente, destaca alguns temas surgidos recentemente, tais como a educação corporativa, a consultoria e o trabalho em equipe.

Objetivo: Analisar a relação entre indivíduo e organização, levando em consideração o espaço e o tempo em que ela ocorre.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

ORGANIZAÇÕES

estrutura organizacional
indivíduos e grupos

ELEMENTOS CLÁSSICOS

motivação
percepção e atitude
liderança
processo de comunicação

CULTURA E POLÍTICA

poder
controle
clima organizacional
mudança, inovação e criatividade

DESENVOLVIMENTOS CONTEMPORÂNEOS

mentoria e *coaching*
trabalho em equipe
gestão da educação corporativa
consultoria

Conteúdo Programático

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO / 75h

Profª. Márcia da Costa Furtado de Mendonça M.Sc. em Gestão Empresarial [Instituto de Pesquisa e Pós-Graduação em Administração de Empresas da Universidade Federal do Rio de Janeiro – COPPEAD/UFRJ]

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO aborda as transformações do mercado e da natureza do trabalho... Como isso afetou – e afeta – as relações entre empregador e empregado, e como impacta o processo de recrutamento e seleção nas organizações. Busca respostas para o crescimento da atividade informal observado nas últimas décadas e qual é o lugar do profissional e de sua carreira no contexto apresentado.

Objetivo: Analisar métodos e instrumentos de recrutamento e seleção de pessoas, que permitem a avaliação de conhecimentos, habilidades e atitudes.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

Mercado e natureza do trabalho

transformações do mercado

transformações do trabalho

planejamento da carreira

desenvolvimento da carreira.

Atividade estratégica

mudança de foco

visão sistêmica

Busca e pré-seleção

recrutamento

fontes de recrutamento

análise de documentos

pré-seleção

competências

Seleção e avaliação de resultados

Seleção

técnicas e instrumentos de seleção

decisão e acompanhamento

Conteúdo Programático

RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS / 75h

Prof. Izaias Gomes Vieira [EBAPE/CADEMP/FGV] Especialista em Direito do Trabalho [Universidade Estácio de Sá – UNESA]

Relações Trabalhistas e Sindicais trata da negociação trabalhista no Brasil bem como da flexibilização do Direito Trabalhista, pontuando suas implicações para o empregador e para o empregado. Aborda as práticas e os procedimentos legais no que tange ao Direito Trabalhista, tendo em vista as disposições da Constituição Federal de 88 e da Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT. Contempla o contrato de trabalho – seja no que diz respeito a suas modalidades, seja no tocante às especificidades no caso de alterações contratuais –, bem como o fenômeno da terceirização e suas implicações legais, além de pontos importantes da medicina e da segurança no trabalho, e da saúde ocupacional. Por fim, trata das modalidades práticas de rescisão dos contratos de trabalho, dos direitos implicados em cada situação, e das tabelas para cálculo de impostos e encargos sociais.

Objetivo: Analisar as relações jurídicas do contrato de trabalho, identificando ainda as estratégias de negociação trabalhista e o equilíbrio na relação custo-benefício, com o processo de terceirização.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

Negociação trabalhista e flexibilização

- negociação*
- flexibilização da legislação trabalhista no Brasil*
- ordem jurídica e flexibilização*

PRÁTICAS E PROCEDIMENTOS LEGAIS TRABALHISTAS

- jornada de trabalho*
- benefícios ao trabalhador*
- impostos*

Contrato e relação de trabalho

- contrato por prazo determinado e indeterminado*
- alterações contratuais*
- terceirização*
- terceirização e tratamento previdenciário*
- segurança e medicina do trabalho*
- saúde ocupacional*