

## Conteúdo Programático

### ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS / 75h

*Prof. Victor Cláudio Paradela [FGV Management] D.Sc. em Administração [EBAPE/FGV]*

**Administração de Recursos Humanos** apresenta os aspectos humanos das organizações de trabalho. Para tanto, procura desenvolver uma abordagem que alia a apresentação de algumas das melhores teorias sobre os temas estudados com reflexões sobre como colocá-las em prática.

**Objetivo:** Analisar as mudanças no mundo contemporâneo e seus impactos na gestão de pessoas, de modo a alinhar a gestão de pessoas ao ambiente interno das organizações, possibilitando ainda a gestão por competência.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

#### *TENDÊNCIAS DA GESTÃO DE PESSOAS*

*funcionário e organização*

*mudanças na gestão de pessoas*

*terceirização*

#### *GESTÃO DE DESEMPENHO*

*métodos de avaliação de desempenho*

*aprimoramento da avaliação do desempenho*

*avaliação 360 graus*

#### *EDUCAÇÃO CORPORATIVA*

*treinamento de pessoal*

*educação continuada*

*gestão do conhecimento*

#### *GESTÃO POR COMPETÊNCIAS*

*conceitos básicos*

*implantação*

*impactos*

## Conteúdo Programático

### COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL / 75h

*Prof. Marcelo Milano [EBAPE/FGV]Ph.D. em Administração [University of Edinburgh]*

**Comportamento Organizacional** apresenta uma visão geral do que são as organizações e de como elas se relacionam com os indivíduos que a compõem. Aborda também os estudos clássicos sobre o comportamento humano advindos de diversas áreas – como a psicologia e a sociologia –, bem como os elementos que fazem parte da vida organizacional – a política e o poder. Finalmente, destaca alguns temas surgidos recentemente, tais como a educação corporativa, a consultoria e o trabalho em equipe.

**Objetivo:** Analisar a relação entre indivíduo e organização, levando em consideração o espaço e o tempo em que ela ocorre.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

#### ORGANIZAÇÕES

estrutura organizacional  
indivíduos e grupos

#### ELEMENTOS CLÁSSICOS

motivação  
percepção e atitude  
liderança  
processo de comunicação

#### CULTURA E POLÍTICA

poder  
controle  
clima organizacional  
mudança, inovação e criatividade

#### DESENVOLVIMENTOS CONTEMPORÂNEOS

mentoria e *coaching*  
trabalho em equipe  
gestão da educação corporativa  
consultoria

## Conteúdo Programático

### RECRUTAMENTO E SELEÇÃO / 75h

*Profª. Márcia da Costa Furtado de Mendonça M.Sc. em Gestão Empresarial [Instituto de Pesquisa e Pós-Graduação em Administração de Empresas da Universidade Federal do Rio de Janeiro – COPPEAD/UFRJ]*

**RECRUTAMENTO E SELEÇÃO** aborda as transformações do mercado e da natureza do trabalho... Como isso afetou – e afeta – as relações entre empregador e empregado, e como impacta o processo de recrutamento e seleção nas organizações. Busca respostas para o crescimento da atividade informal observado nas últimas décadas e qual é o lugar do profissional e de sua carreira no contexto apresentado.

**Objetivo:** Analisar métodos e instrumentos de recrutamento e seleção de pessoas, que permitem a avaliação de conhecimentos, habilidades e atitudes.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

#### *Mercado e natureza do trabalho*

*transformações do mercado*

*transformações do trabalho*

*planejamento da carreira*

*desenvolvimento da carreira.*

#### *Atividade estratégica*

*mudança de foco*

*visão sistêmica*

#### *Busca e pré-seleção*

*recrutamento*

*fontes de recrutamento*

*análise de documentos*

*pré-seleção*

*competências*

#### *Seleção e avaliação de resultados*

*Seleção*

*técnicas e instrumentos de seleção*

*decisão e acompanhamento*

## Conteúdo Programático

### RELAÇÕES TRABALHISTAS E SINDICAIS / 75h

*Prof. Izaias Gomes Vieira [EBAPE/CADEMP/FGV] Especialista em Direito do Trabalho [Universidade Estácio de Sá – UNESA]*

**Relações Trabalhistas e Sindicais** trata da negociação trabalhista no Brasil bem como da flexibilização do Direito Trabalhista, pontuando suas implicações para o empregador e para o empregado. Aborda as práticas e os procedimentos legais no que tange ao Direito Trabalhista, tendo em vista as disposições da Constituição Federal de 88 e da Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT. Contempla o contrato de trabalho – seja no que diz respeito a suas modalidades, seja no tocante às especificidades no caso de alterações contratuais –, bem como o fenômeno da terceirização e suas implicações legais, além de pontos importantes da medicina e da segurança no trabalho, e da saúde ocupacional. Por fim, trata das modalidades práticas de rescisão dos contratos de trabalho, dos direitos implicados em cada situação, e das tabelas para cálculo de impostos e encargos sociais.

**Objetivo:** Analisar as relações jurídicas do contrato de trabalho, identificando ainda as estratégias de negociação trabalhista e o equilíbrio na relação custo-benefício, com o processo de terceirização.

O conteúdo programático básico desta disciplina contempla...

#### *Negociação trabalhista e flexibilização*

- negociação*
- flexibilização da legislação trabalhista no Brasil*
- ordem jurídica e flexibilização*

#### *PRÁTICAS E PROCEDIMENTOS LEGAIS TRABALHISTAS*

- jornada de trabalho*
- benefícios ao trabalhador*
- impostos*

#### *Contrato e relação de trabalho*

- contrato por prazo determinado e indeterminado*
- alterações contratuais*
- terceirização*
- terceirização e tratamento previdenciário*
- segurança e medicina do trabalho*
- saúde ocupacional*